

Утверждено
решением Совета
Ассоциации работодателей строительного комплекса «Прогресс»
(Протокол № 250-18-03/Прогресс от 18.03.2025)

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СТАНДАРТ

Ассоциации работодателей строительного комплекса «Прогресс»

«Руководитель строительной организации»

1. Сведения о стандарте

1.1. Квалификационный стандарт Ассоциации работодателей строительного комплекса «Прогресс» «Руководитель строительной организации» (далее – Стандарт) разработан Ассоциацией работодателей строительного комплекса «Прогресс» (далее – Ассоциация).

2. Общие положения

2.1. Настоящий стандарт разработан в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.03.2024 № 338 «Об утверждении минимальных требований к членам саморегулируемой организации, выполняющим инженерные изыскания, осуществляющих подготовку проектной документации, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос особо опасных, технически сложных и уникальных объектов, объектов использования атомной энергии, указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 1 части 1 статьи 48.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.08.2023 № 623н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель строительной организации», приказом Минстроя России от 06.11.2020 г. № 672/пр, Уставом Ассоциации.

2.2. Стандарт устанавливает требования к уровню квалификации руководителей строительной организации по организации строительства, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства.

2.3. Основной целью вида профессиональной деятельности руководителя строительной организации является решение стратегических и оперативных производственных и предпринимательских задач строительной организации для повышения ее экономической эффективности.

3. Квалификационные требования к руководителю строительной организации

3.1. Руководителями строительной организации являются:

- генеральный директор, директор, управляющий, президент, руководитель, технический директор;
- заместитель генерального директора, заместитель директора, заместитель управляющего, вице-президент, заместитель технического директора;
- индивидуальный предприниматель.

3.2. Сведения об индивидуальных предпринимателях или руководителях, самостоятельно организующих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства, должны быть включены в национальный реестр специалистов в области строительства в соответствии со статьей 55.5-1 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

3.3. Требование к руководителю строительной организации: наличие высшего образования (магистратура) по специальности или направлению подготовки в области

строительства в соответствии с приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 06.11.2020 № 672/пр «Об утверждении перечня направлений подготовки, специальностей в области строительства, получение высшего образования по которым необходимо для специалистов по организации инженерных изысканий, специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования, специалистов по организации строительства» или наличие непрофильного высшего образования (магистратура) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности.

3.4. Требования к опыту практической работы: не менее семи лет для руководителей и пяти лет для заместителей.

3.5. Требования к наличию у индивидуального предпринимателя или юридического лица специалистов по организации строительства (главных инженеров проектов), сведения о которых включены в национальные реестры специалистов - не менее чем два специалиста по месту основной работы.

3.6. В случае организации строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса особо опасных, технически сложных и уникальных объектов к руководителю строительной организации дополнительно предъявляются требования установленные Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.03.2024 г. № 338 «Об утверждении минимальных требований к членам саморегулируемой организации, выполняющим инженерные изыскания, осуществляющих подготовку проектной документации, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос особо опасных, технически сложных и уникальных объектов, объектов использования атомной энергии, указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 1 части 1 статьи 48.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации» (далее - Постановление Правительства Российской Федерации):

3.6.1. наличие не менее 2 работников по месту основной работы, занимающих должности руководителей, имеющих стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 5 лет и являющихся специалистами по организации строительства, сведения о которых включены в национальный реестр специалистов в области строительства, а также не менее 3 специалистов технических служб, работающих по трудовому договору, в том числе по совместительству, сведения о которых могут быть не включены в указанный реестр, имеющих соответствующее высшее профессиональное (техническое) образование, в том числе по специальности или направлению подготовки в области строительства, стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 3 лет, подтверждение прохождения не реже одного раза в 5 лет в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта, устанавливающего характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления соответствующего вида профессиональной деятельности, - в случае, если стоимость работ, которые планируется выполнять по одному договору о строительстве,

реконструкции, сносе и капитальном ремонте объектов капитального строительства, составляет не более 90 миллионов рублей;

3.6.2. наличие не менее 2 работников по месту основной работы, занимающих должности руководителей, имеющих стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 5 лет и являющихся специалистами по организации строительства, сведения о которых включены в национальный реестр специалистов в области строительства, а также не менее 4 специалистов технических служб, работающих по трудовому договору, в том числе по совместительству, сведения о которых могут быть не включены в указанный реестр, имеющих соответствующее высшее профессиональное (техническое) образование, в том числе по специальности или направлению подготовки в области строительства, стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 3 лет, подтверждение прохождения не реже одного раза в 5 лет в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта, устанавливающего характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления соответствующего вида профессиональной деятельности, - в случае, если стоимость работ, которые планируется выполнять по одному договору о строительстве, реконструкции, сносе и капитальном ремонте объектов капитального строительства, составляет не более 500 миллионов рублей;

3.6.3. наличие не менее 2 работников по месту основной работы, занимающих должности руководителей, имеющих стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 5 лет и являющихся специалистами по организации строительства, сведения о которых включены в национальный реестр специалистов в области строительства, а также не менее 5 специалистов технических служб, работающих по трудовому договору, в том числе по совместительству, сведения о которых могут быть не включены в указанный реестр, имеющих соответствующее высшее профессиональное (техническое) образование, в том числе по специальности или направлению подготовки в области строительства, стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 3 лет, подтверждение прохождения не реже одного раза в 5 лет в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта, устанавливающего характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления соответствующего вида профессиональной деятельности, - в случае, если стоимость работ, которые член планируется выполнять по одному договору о строительстве, реконструкции, сносе и капитальном ремонте объектов капитального строительства, составляет не более 3 миллиардов рублей;

3.6.4. наличие не менее 3 работников по месту основной работы, занимающих должности руководителей, имеющих стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 5 лет и являющихся специалистами по организации строительства, сведения о которых включены в национальный реестр специалистов в области строительства, а также не менее 6 специалистов технических служб, работающих по трудовому договору, в том числе по совместительству, сведения о которых могут быть не включены в указанный реестр, имеющих соответствующее высшее профессиональное (техническое) образование, в том числе по специальности или направлению подготовки в области строительства, стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 3 лет, подтверждение прохождения не реже одного раза в 5 лет в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта, устанавливающего характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления соответствующего вида профессиональной деятельности, - в случае, если стоимость работ, которые планируется выполнять по одному договору о строительстве, реконструкции, сносе и капитальном ремонте объектов капитального строительства, составляет не более 10 миллиардов рублей;

3.6.5. наличие не менее 3 работников по месту основной работы, занимающих должности руководителей, имеющих стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 5 лет и являющихся специалистами по организации строительства, сведения о которых включены в национальный реестр специалистов в области строительства, а также не менее 7 специалистов технических служб, работающих по трудовому договору, в том числе по совместительству, сведения о которых могут быть не включены в указанный реестр, имеющих соответствующее высшее профессиональное (техническое) образование, в том числе по специальности или направлению подготовки в области строительства, стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 3 лет, подтверждение прохождения не реже одного раза в 5 лет в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта, устанавливающего характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления соответствующего вида профессиональной деятельности, - в случае, если стоимость работ, которые планируется выполнять по одному договору о строительстве, реконструкции, сносе и капитальном ремонте объектов капитального строительства, составляет 10 миллиардов рублей и более;

3.6.6. наличие не менее 1 работника по месту основной работы, занимающего должность руководителя, имеющего стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт,

снос объектов капитального строительства, не менее 5 лет и являющегося специалистом по организации строительства, сведения о котором включены в национальный реестр специалистов в области строительства, а также не менее 2 специалистов технических служб, работающих по трудовому договору, в том числе по совместительству, сведения о которых могут быть не включены в указанный реестр, имеющих соответствующее высшее профессиональное (техническое) образование, в том числе по специальности или направлению подготовки в области строительства, стаж работы на инженерных должностях в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, не менее 3 лет, подтверждение прохождения не реже одного раза в 5 лет в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта, устанавливающего характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления соответствующего вида профессиональной деятельности, - в случае, если планируется осуществлять только снос объекта капитального строительства, не связанный со строительством, реконструкцией объекта капитального строительства;

3.6.7. наличие подтверждения прохождения аттестации работников в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации о промышленной безопасности опасных производственных объектов и законодательством Российской Федерации о безопасности гидротехнических сооружений.

4. Трудовые функции, умения и знания руководителя строительной организации

| Наименование | Планирование и организация производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
|-------------------|---|
| Трудовые действия | Формирование организационно-функциональной структуры производственных и финансово-хозяйственных подразделений строительной организации |
| | Распределение полномочий и обязанностей между руководителями производственных и финансово-хозяйственных подразделений строительной организации |
| | Распределение производственных заданий производственным и финансово-хозяйственным подразделениям, субподрядным строительным и специализированным организациям |
| | Перспективное и оперативное финансово-экономическое планирование деятельности строительной организации |
| | Перспективное и оперативное планирование строительного производства |

| | |
|--------------------|--|
| | <p>Планирование, контроль разработки и выполнения локальных распорядительных документов, регулирующих производственную и финансово-хозяйственную деятельность строительной организации</p> |
| | <p>Координация деятельности производственных и финансово-хозяйственных подразделений строительной организации</p> |
| | <p>Разработка коммерческих предложений строительной организации для строительного рынка</p> |
| | <p>Планирование и контроль выполнения работ по повышению эффективности производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации</p> |
| Необходимые умения | <p>Анализировать тенденции развития рынка заимствования финансовых ресурсов</p> |
| | <p>Выбирать методы и средства организации производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации</p> |
| | <p>Анализировать и оценивать финансово-хозяйственное состояние строительной организации</p> |
| | <p>Анализировать и оценивать перспективные и текущие финансовые планы, прогнозные балансы и бюджеты, планы ресурсного обеспечения деятельности строительной организации</p> |
| | <p>Анализировать и оценивать организационно-технологические решения производственной деятельности</p> |
| | <p>Анализировать и оценивать потребности строительного производства в материально-технических ресурсах</p> |
| | <p>Определять квалификационную потребность строительного производства в зависимости от особенностей и объема контрактов</p> |
| | <p>Анализировать виды, сложность, трудоемкость и ресурсоемкость производственных процессов</p> |
| | <p>Выбирать оптимальные организационно-технологические решения производственной деятельности</p> |
| | <p>Определять состав коммерческих предложений строительной организации на рынке строительных услуг</p> |

| |
|--|
| <p>Определять функциональную и организационную структуру производственных и финансово-хозяйственных подразделений строительной организации</p> |
| <p>Определять функциональные задачи руководителей производственных и финансово-хозяйственных подразделений строительной организации</p> |
| <p>Определять объемы и содержание производственных заданий производственному и финансово-хозяйственному подразделениям строительной организации, субподрядным строительным и специализированным организациям</p> |
| <p>Определять приоритеты развития производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации и ставить перспективные задачи</p> |
| <p>Анализировать локальные нормативно-технические документы строительной организации, регулирующие производственную и финансово-хозяйственную деятельность строительной организации, и определять необходимость в их актуализации или разработке</p> |
| <p>Анализировать соблюдение требований локальных распорядительных документов строительной организации по вопросам регулирования производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации</p> |
| <p>Анализировать показатели производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации</p> |
| <p>Определять содержание мероприятий по повышению эффективности производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации</p> |
| <p>Определять структуру и содержание оперативных задач производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации</p> |
| <p>Применять требования к порядку ведения учетной и отчетной финансово-хозяйственной документации</p> |
| <p>Выбирать эффективные приемы производственной коммуникации</p> |

| | |
|--------------------|--|
| | <p>Применять специализированное программное обеспечение для планирования производственной и финансово-хозяйственной деятельности и проведения технико-экономических расчетов в строительстве</p> |
| Необходимые знания | <p>Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих градостроительную деятельность, нормативных технических документов в области строительства</p> |
| | <p>Требования нормативных правовых актов, регламентирующих техническое регулирование в строительстве</p> |
| | <p>Требования нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы трудовых отношений, охраны труда, пожарной безопасности, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов</p> |
| | <p>Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регулирующих производственную и финансово-хозяйственную деятельность в области строительства</p> |
| | <p>Строительные системы и технологии строительства</p> |
| | <p>Тенденции технологического и технического развития строительного производства</p> |
| | <p>Виды финансовых, имущественных и материально-технических ресурсов строительного производства, методы их учета в строительной организации</p> |
| | <p>Методы и правила планирования трудовых ресурсов строительной организации</p> |
| | <p>Квалификационная структура строительного производства</p> |
| | <p>Принципы, методы и средства организации производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации</p> |
| | <p>Типы организационно-административной структуры производственной и финансово-хозяйственной деятельности в строительной организации</p> |
| | <p>Профессионально-квалификационная структура строительного производства</p> |

| |
|---|
| Методы и средства управления проектами в строительстве |
| Методы и средства оперативного и перспективного планирования в строительстве |
| Требования к оформлению, порядок согласования и утверждения локальных распорядительных, технических нормативных документов, регулирующих производственную и финансово-хозяйственную деятельность строительной организации |
| Состав показателей производственной деятельности в строительстве |
| Методы и средства проведения технико-экономических расчетов в строительстве |
| Виды, принципы подготовки и правила оформления коммерческих предложений строительной организации на рынке строительных услуг |
| Основы информационного моделирования в строительстве |
| Основы системы управления качеством и особенности ее внедрения в строительное производство |
| Виды специализированного программного обеспечения для планирования производственной и финансово-хозяйственной деятельности и проведения технико-экономических расчетов в строительстве |
| Методы и приемы производственной коммуникации в строительстве |
| Правила и стандарты системы контроля (менеджмента) качества строительной организации |

| | |
|-------------------|--|
| Наименование | Оперативный контроль производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| Трудовые действия | Контроль выполнения производственных заданий производственным и финансово-хозяйственным подразделениями, субподрядными строительными и специализированными организациями |
| | Контроль материально-технического и кадрового обеспечения строительного производства |

| | |
|--------------------|---|
| | Контроль выполнения планов строительного производства в строительной организации |
| | Контроль выполнения прогнозных балансов и бюджетов денежных средств, материальных балансов строительной организации |
| | Контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской, финансовой и статистической отчетности строительной организации |
| | Контроль выполнения обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами |
| | Контроль наличия необходимой организационно-технологической, исполнительной и учетной документации по производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| | Контроль подготовки документации для сдачи заказчику объекта строительства |
| Необходимые умения | Анализировать и оценивать показатели выполнения текущих производственных планов и планов финансово-хозяйственной деятельности строительной организации, определять перечень компенсирующих мероприятий в случае их невыполнения |
| | Оценивать комплектность организационно-технологической, исполнительной и учетной документации по производственной деятельности строительной организации в соответствии с установленными требованиями регламентов |
| | Анализировать ведение планово-экономической, бухгалтерской, хозяйственной документации строительной организации в соответствии с установленными в строительной организации регламентами и требованиями |
| | Анализировать ведение отчетной и статистической документации строительной организации в соответствии с установленными в строительной организации регламентами и требованиями |
| | Принимать решения, корректирующие процессы производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации, в случае необходимости |

| | |
|--------------------|--|
| | Выбирать эффективные средства и формы контроля реализации производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| | Анализировать и оценивать комплектность и качество подготовки документации для сдачи объекта капитального строительства в эксплуатацию и/или приемки строительно-монтажных работ |
| | Формировать предложения о привлечении кредитных ресурсов, об оперировании временно свободными денежными средствами, о перераспределении финансовых ресурсов и активов в пределах плановых лимитов строительной организации |
| | Анализировать и оценивать финансовую часть документации строительной организации для участия в торгах по размещению заказов на выполнение строительно-монтажных работ |
| | Анализировать и оценивать финансовую часть коммерческих предложений строительной организации, договоров подряда и поставки |
| | Выбирать эффективные решения материально-технического и кадрового обеспечения строительного производства в зависимости от оперативных задач производства |
| | Выбирать эффективные решения по достижению плановых показателей строительного производства в строительной организации в случае их невыполнения |
| | Выбирать эффективные приемы производственной коммуникации |
| | Выбирать эффективные методы мотивации сотрудников производственного и финансово-хозяйственного подразделений строительной организации |
| | Применять специализированное программное обеспечение для контроля хода выполнения строительного производства в строительной организации |
| Необходимые знания | Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих градостроительную деятельность, нормативных технических документов в области строительства |

| | |
|--|---|
| | Требования нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы трудовых отношений, охраны труда, пожарной безопасности, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов |
| | Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих производственную и финансово-хозяйственную деятельность в области строительства |
| | Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих ведение учетной, отчетной статистической финансово-хозяйственной документации строительной организации |
| | Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих ценообразование в строительстве |
| | Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих участие в торгах по закупке услуг и работ в строительстве |
| | Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих заключение договоров подряда на выполнение строительных работ |
| | Строительные системы и технологии строительства |
| | Методы и средства управления проектами в строительстве |
| | Методы и средства контроля производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| | Состав показателей производственной деятельности в строительстве |
| | Виды финансовых, имущественных и материально-технических ресурсов строительного производства, методы их учета в строительной организации |
| | Виды трудовых ресурсов, профессионально-квалификационная структура строительного производства |
| | Основы информационного моделирования в строительстве |
| | Средства, методы и способы руководства работниками и трудовыми коллективами в строительной организации |

| | |
|--|---|
| | Меры поощрения и виды дисциплинарных взысканий, налагаемых на работников строительной организации |
| | Виды специализированного программного обеспечения для планирования и контроля хода выполнения строительного производства |
| | Требования к оформлению, порядок согласования и утверждения документов планирования, учета и отчетности по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в строительной организации |
| | Методы и средства проведения финансово-экономических расчетов в строительстве |
| | Методы и средства оценки коммерческих рисков в строительстве |
| | Методы и средства составления бизнес-планов в строительстве |
| | Методы и средства проектного финансирования в строительстве |
| | Состав показателей финансово-хозяйственной деятельности в строительстве |
| | Критерии оценки эффективности использования финансовых, имущественных и материально-технических ресурсов строительного производства |
| | Методы и приемы производственной коммуникации в строительстве |
| | Правила и стандарты системы контроля (менеджмента) качества строительной организации |

| | |
|-------------------|--|
| Наименование | Стратегическое управление деятельностью строительной организации |
| Трудовые действия | Формирование стратегии развития строительной организации |
| | Разработка документов стратегического планирования строительной организации |
| | Формирование функциональной, организационной и профессионально-квалификационной структуры строительной организации |

| | |
|---------------------------|--|
| | <p>Разработка и контроль исполнения коллективного договора (совместно с трудовым коллективом или профсоюзной организацией в случае ее наличия в строительной организации)</p> |
| | <p>Планирование и контроль проведения работ по повышению конкурентоспособности строительной организации на рынке строительных услуг</p> |
| <p>Необходимые умения</p> | <p>Анализировать состояние и тенденции развития рынка строительных услуг</p> |
| | <p>Анализировать и оценивать конкурентную позицию строительной организации на рынке строительных услуг</p> |
| | <p>Анализировать и оценивать предпринимательские и производственные риски строительной организации</p> |
| | <p>Определять стратегические векторы развития строительной организации</p> |
| | <p>Оформлять документы стратегического планирования строительной организации</p> |
| | <p>Применять методы и средства организационного проектирования деятельности строительной организации</p> |
| | <p>Определять функциональную и организационную структуру строительной организации</p> |
| | <p>Определять профессионально-квалификационную структуру строительной организации</p> |
| | <p>Определять содержание основных положений коллективного договора</p> |
| | <p>Применять методы и средства административного управления строительной организацией, распределять полномочия и обязанности между своими заместителями</p> |
| | <p>Анализировать и оценивать показатели эффективности деятельности строительной организации</p> |
| | <p>Анализировать и оценивать перспективные научные, организационные и технологические разработки, способствующие повышению эффективности деятельности строительной организации</p> |

| | |
|--------------------|--|
| | <p>Определять состав работ и мероприятий по повышению конкурентоспособности строительной организации на рынке строительных услуг</p> |
| | <p>Выбирать эффективные приемы производственной коммуникации в строительной организации, при переговорах с собственниками имущества строительной организации, заказчиками, подрядчиками, объединениями работодателей, саморегулируемыми организациями, отраслевой организацией по регулированию социально-трудовых отношений</p> |
| | <p>Применять специализированное программное обеспечение для управления деятельностью строительной организации</p> |
| Необходимые знания | <p>Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих градостроительную деятельность</p> |
| | <p>Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих предпринимательскую деятельность строительной организации</p> |
| | <p>Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих разработку документов стратегического планирования</p> |
| | <p>Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих трудовые отношения в строительной организации</p> |
| | <p>Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих профессионально-квалификационную структуру строительной организации</p> |
| | <p>Методы стратегического анализа и планирования в строительстве</p> |
| | <p>Методы проведения маркетинговых исследований в строительстве</p> |
| | <p>Факторы, определяющие предпринимательские и технологические риски строительной организации</p> |
| | <p>Методы оценки предпринимательских и технологических рисков в строительстве</p> |

| | |
|--|--|
| | Состав, требования к оформлению, порядок представления и утверждения документов стратегического планирования строительной организации |
| | Методы и способы взаимодействия с собственниками (акционерами, участниками) имущества строительной организации |
| | Принципы, методы и средства организации деятельности строительной организации |
| | Методы и средства организационного проектирования деятельности строительной организации |
| | Виды организационно-административной структуры строительной организации |
| | Профессионально-квалификационная структура строительной организации |
| | Методы и средства административного управления строительной организацией |
| | Факторы, определяющие повышение конкурентоспособности строительной организации |
| | Методы стратегического конкурентного анализа в строительстве |
| | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности строительной организации |
| | Методы и способы оптимизации деятельности строительной организации |
| | Методы и способы мотивации работников и трудовых коллективов в строительной организации |
| | Методы и способы руководства работниками и трудовыми коллективами в строительной организации |
| | Методы и приемы производственной коммуникации в строительстве |
| | Методы и средства взаимодействия с профессиональной общественностью и органами государственной власти по вопросам, относящимся к деятельности строительной организации |

| | |
|--|---|
| | Виды специализированного программного обеспечения для управления деятельностью строительной организации |
| | Правила и стандарты системы контроля (менеджмента) качества строительной организации |

| | |
|--------------------|---|
| Наименование | Оперативное управление деятельностью строительной организации |
| Трудовые действия | Сводное оперативное планирование и контроль текущей производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| | Планирование и контроль выполнения оперативных мер, направленных на оптимизацию использования ресурсов производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| | Координация производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| | Представление позиций строительной организации в переговорах с заказчиками, в судебных органах, в отраслевых организациях по регулированию социально-трудовых отношений, в органах исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющих контроль и надзор за деятельностью строительной организации |
| Необходимые умения | Применять методы системного анализа деятельности строительной организации |
| | Применять методы сводного сетевого планирования деятельности строительной организации |
| | Определять структуру и содержание задач оперативного плана деятельности строительной организации |
| | Выявлять и анализировать отклонения фактического хода строительного производства организации от планового |
| | Оценивать величины отклонений от плановых показателей строительного производства и принимать меры по их ликвидации |
| | Анализировать и оценивать показатели производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |

| | |
|--------------------|--|
| | Анализировать и оценивать эффективность использования ресурсов производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| | Применять методы и средства административного управления строительной организацией |
| | Выбирать эффективные приемы производственной коммуникации в строительной организации |
| | Определять стратегию и тактику взаимодействия строительной организации с судебными органами, с отраслевой организацией по регулированию социально-трудовых отношений, с органами исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющими контроль и надзор за деятельностью строительной организации |
| | Выбирать эффективные приемы производственной коммуникации в переговорах с заказчиками, в судебных органах, в отраслевых организациях по регулированию социально-трудовых отношений, в органах исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющих контроль и надзор за деятельностью строительной организации |
| | Применять специализированное программное обеспечение для управления деятельностью строительной организации |
| Необходимые знания | Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих градостроительную деятельность |
| | Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих предпринимательскую деятельность строительной организации |
| | Требования нормативных правовых актов и руководящих документов, регламентирующих трудовые отношения в строительной организации |
| | Методы сводного сетевого планирования деятельности строительной организации |
| | Показатели производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |

| | |
|--|---|
| | Показатели использования ресурсов производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации |
| | Методы и средства оценки эффективности принимаемых управленческих решений |
| | Методы и средства административного управления строительной организацией |
| | Методы и способы руководства работниками и трудовыми коллективами в строительной организации |
| | Меры поощрения и виды дисциплинарных взысканий, налагаемых на работников строительной организации |
| | Требования к составу и оформлению документации, представляемой строительной организацией в судебные органы, в отраслевую организацию по регулированию социально-трудовых отношений, в органы исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющие контроль и надзор за деятельностью строительной организации |
| | Методы и приемы производственной коммуникации в строительстве |
| | Методы и приемы производственной коммуникации в судебных органах, в отраслевых организациях по регулированию социально-трудовых отношений |
| | Виды специализированного программного обеспечения для управления деятельностью строительной организации |
| | Правила и стандарты системы контроля (менеджмента) качества строительной организации |

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Стандарт, изменения, внесенные в него, решения о признании утратившим силу Стандарта, вступают в силу со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций.

5.2. В срок не позднее трех рабочих дней со дня принятия настоящего Стандарта, подлежит размещению на сайте Ассоциации в сети «Интернет» и направлению на бумажном носителе или в форме электронного документа (пакета электронных документов), подписанных Ассоциацией с использованием усиленной

квалифицированной электронной подписи, в орган надзора за саморегулируемыми организациями в сфере строительства.

5.3. В случае, если законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также уставом Ассоциации установлены иные правила, чем предусмотрены настоящим Стандартом, то в этой части применяются правила, установленные законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом Ассоциации.